

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di SMA Negeri 1 Satui (pada Desa Makmur Jaya, Kecamatan Satui, Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan). Tujuan dari penelitian ini untuk seberapa besar pengaruh dari budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, dan membuktikan dugaan-dugaan terkait masalah yang ada dalam penelitian ini.

Dalam penelitian ini para pegawai diantaranya guru, tenaga administrasi, TU, dan para staf lainnya berjumlah 68 orang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan populasi/sampel dibawah 100 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data diperoleh dari penyebaran kuisioner/angket langsung pada objek penelitian.

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel budaya organisasi (X1) memperoleh nilai t sebesar 4,829 lebih besar dari t tabel 1,668 dengan nilai signifikan 0,000 dibawah nilai 0,05 dan kepuasan kerja (X2) memperoleh nilai t sebesar 10,251 dengan nilai signifikan 0,000 dibawah nilai 0,05, maka dapat dikatakan H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di SMA Negeri 1 Satui Kecamatan Satui.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, kepuasan kerja, kinerja pegawai