

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan tentang pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di SMA Negeri 1 Satui Kecamatan Satui Desa Makmur Jaya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil analisis menunjukan dari budaya organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai di SMA Negeri 1 Satui.
2. Hasil analisis menunjukan dari kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di SMA Negeri 1 Satui.
3. Secara simultan budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Di SMA Negeri 1 Satui Kecamatan Satui Makmur Jaya

5.2 Saran

Hasil penelitian yang sudah dilakukan maka dari penelitian ini penulis menyampaikan beberap saran sebagai berikut:

5.2.1 Saran Teoritis

1. Bagi Akademik

Dalam budaya organisasi lebih menekankan norma kedisiplinan, memperluas komunikasi, dan kepemimpinan yang adil. serta meningkatkan kepuasan kerja dengan memberikan penghargaan terhadap hasil kinerja yang dicapai, memperbaiki kondisi lingkungan sekitar, agar termotivasi para pegawai dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat menambahkan variabel lain jika mengambil judul syrup, bisa lebih teliti dalam proses pengerjaan misalnya dengan menggunakan metode lain agar mendapatkan hasil yang lebih maksimal.

5.2.2 Saran Praktis

1. Bagi Penulis dan Pembaca

Disarankan bagi penulis agar lebih banyak membaca saat menganalisis budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di penelitian yang akan datang. Dan bagi pembaca kiranya lebih memahami tentang konsep penelitian yang diangkat sehingga pembaca dapat menarasikan hasil dari peneliti yang telah dikerjakan.